



Dinas a Sir Abertawe

Cofnodion Cyfarfod y **Y Bwrdd Pensiwn Lleol**

Cynhelir y Cyfarfod o Bell drwy Microsoft Teams

Dydd Mercher, 19 Ebrill 2023 am 10.00am

Yn Bresennol: Ian Guy (Cadeirydd) fu'n llywyddu

Cynrychiolwyr Cyflogwr

S A Knoyle

Cynrychiolwyr Aelodau'r Bwrdd Pensiwn Lleol

David White

Swyddog(ion)

Jeffrey Dong

Dirprwy Brif Swyddog Cyllid / Dirprwy Swyddog Adran 151

Jeremy Parkhouse

Swyddog Gwasanaethau Democrataidd

Melissa Perry

Cyfreithiwr Dan Hyfforddiant

Hefyd yn bresennol

Laura Caudwell

AON

Ymddiheuriadau am absenoldeb

Cynrychiolwyr Cyflogwr

C R Doyle

Cynrychiolwyr Aelodau'r Bwrdd Pensiwn Lleol

R Broad

41 Datgeliadau o fuddiannau personol a rhagfarnol.

Yn unol â'r Côd Ymddygiad a fabwysiadwyd gan Ddinas a Sir Abertawe, datganwyd y buddiannau canlynol: -

Datganodd Ian Guy a David White gysylltiadau personol â'r agenda yn ei chyfanrwydd, fel aelodau'r Gronfa Bensiwn.

Datganodd Karen Cobb, Jeff Dong, Jeremy Parkhouse a Melissa Perry gysylltiadau personol â'r agenda yn ei chyfanrwydd, fel aelodau'r Gronfa Bensiwn.

42 Cofnodion.

Penderfynwyd cymeradwyo a llofnodi cofnodion cyfarfod y Bwrdd Pensiwn Lleol a gynhaliwyd ar 12 Ionawr 2023 fel cofnod cywir.

43 Cronfa Bensiwn Dinas a Sir Abertawe - Datganiad am y Strategaeth Ariannu Ddrafft.

Cyflwynodd y Dirprwy Brif Swyddog Cyllid/Dirprwy Swyddog Adran 151 adroddiad 'er gwybodaeth' a oedd yn amlinellu cymeradwyaeth i sicrhau y cydymffurfir â Rheoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol y mae angen datganiad strategaeth ariannu ar eu cyfer.

Roedd Atodiad 1 yn darparu'r Datganiad Strategaeth Ariannu Ddrafft.

44 Cyflwyniad AON - Prisiad Actiwaraid Cronfa Bensiwn Dinas a Sir Abertawe ar 31 Mawrth 2022.

Darparodd Laura Caudwell o AON adroddiad manwl ar ganlyniadau Prisiad Actiwaraid Cronfa Bensiwn Dinas a Sir Abertawe ar 31 Mawrth 2022 i'r Bwrdd.

Roedd y cyflwyniad yn amlinellu canlyniadau prisiad 2022, y broses brisio a'r rhagdybiaethau. Byddai'r canlyniadau hyn yn cael eu hanfon at yr Adran Ffyniant Bro, Tai a Chymunedau yn ôl y gofyn ac yn dod i rym o 1 Ebrill 2023.

Diolchodd y Cadeirydd i gynrychiolydd AON am y cyflwyniad.

45 Cynllun Busnes Cronfa Bensiwn Dinas a Sir Abertawe 2023/24..

Cyflwynodd y Dirprwy Brif Swyddog Cyllid/Dirprwy Swyddog A151 adroddiad 'er gwybodaeth' a oedd yn amlinellu'r cymeradwyaeth i ddarparu fframwaith gweithredol ar gyfer rhaglen waith y Gronfa Bensiwn ar gyfer 2023/24.

Nodwyd bod y Gronfa Bensiwn, yn unol ag arfer gorau, wedi llunio cynllun busnes, cofrestr risgiau, cyllideb a dyraniad asedau i lywio'i rhaglen waith ar gyfer y cyfnod o 12 mis sydd i ddod. Atodwyd y cynllun busnes, y gyllideb, y gofrestr risg a'r dyraniad asedau ar gyfer 2023/24 yn Atodiadau 1, 2, 3 a 4 yr adroddiad.

46 Adroddiad Toriadau.

Cyflwynodd y Dirprwy Brif Swyddog Cyllid/Dirprwy Swyddog Adran 151 adroddiad 'er gwybodaeth' a oedd yn darparu manylion unrhyw doriadau a gafwyd yn y cyfnod hwn yn unol â'r polisi Adrodd am Doriadau.

Yn Atodiad A darparwyd manylion y toriadau a gafwyd ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd Pensiwn Lleol ym mis Ionawr 2023. Nodwyd manylion y toriadau a'r camau gweithredu a gymerwyd gan reolwyr.

47 Hyfforddiant Ymddiriedolwyr.

Cyflwynodd y Dirprwy Brif Swyddog Cyllid/Dirprwy Swyddog Adran 151 adroddiad 'er gwybodaeth' a oedd yn amlinellu'r rhaglen hyfforddiant flynyddol ar gyfer aelodau Pwyllgor y Gronfa Bensiwn a'r Bwrdd Pensiwn Lleol a swyddogion y Gronfa Bensiwn.

Darparwyd yr asesiad a'r cynllun hyfforddiant amlinellol yn 3.7, 3.8 a 3.9 yn yr adroddiad ac ychwanegwyd y byddai cyfleoedd pellach a nodwyd yn ystod y flwyddyn yn cael eu dirprwyo i Ddirprwy Swyddog Adran 151 i'w cymeradwyo.

48 Gwahardd y Cyhoedd.

Gofynnwyd i'r Bwrdd wahardd y cyhoedd o'r cyfarfod er mwyn iddo ystyried yr eitem(au) f/busnes a nodwyd yn argymhelliad/ion yr adroddiad ar y sail ei bod/eu bod yn debygol o ddatgelu gwybodaeth eithriedig fel a nodir ym mharagraff gwahardd Atodlen 12A o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 fel y'i diwygiwyd gan Orchymyn Llywodraeth Leol (Mynediad i Wybodaeth) (Amrywiad) (Cymru) 2007 mewn perthynas ag eitem(au) f/busnes a nodir yn yr adroddiad.

Ystyriodd y Bwrdd brawf budd y cyhoedd wrth benderfynu a ddylid gwahardd y cyhoedd o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes lle'r oedd prawf budd y cyhoedd yn berthnasol fel a nodir yn yr adroddiad.

Penderfynwyd gwahardd y cyhoedd ar gyfer yr eitemau busnes canlynol.

(Sesiwn Gaeëdig)

49 Diweddariad am Bartneriaeth Pensiwn Cymru.

Cyflwynodd y Dirprwy Brif Swyddog Cyllid/Dirprwy Swyddog A151 adroddiad 'er gwybodaeth' i roi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd Pensiwn Lleol am gynnydd a gwaith Partneriaeth Pensiwn Cymru (PPC).

50 Adroddiad yr Ymgynghorydd Buddsoddi.

Cyflwynodd y Dirprwy Brif Swyddog Cyllid/Dirprwy Swyddog A151 adroddiad 'er gwybodaeth' a oedd yn darparu'r Adroddiad Monitro Buddsoddi ar gyfer Hymans Robertson ar gyfer Chwarter 4 2022 'er gwybodaeth'.

51 Crynodeb Buddsoddi.

Cyflwynodd y Dirprwy Brif Swyddog Cyllid/Dirprwy Swyddog A151 adroddiad 'er gwybodaeth' a oedd yn cynnwys y gwerthusiad o asedau a'r perfformiad buddsoddi ar gyfer y chwarter, y flwyddyn a'r 3 blynedd a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2022.

Daeth y cyfarfod i ben am 10.45am

Cadeirydd